



Ministerstvo spravedlnosti
České republiky

Údaje zveřejňované v rámci výběrových řízení na Ministerstvu spravedlnosti

Jednotlivé složky platu státních zaměstnanců
a podmínky výkonu služby



Obsah

Služební poměr státního zaměstnance podle zákona o státní službě.....	3
Základní pojmy.....	3
Znaky služebního poměru státních zaměstnanců	4
Zkušební doba	5
Služební doba	5
Kratší služební doba neboli tzv. zkrácený úvazek.....	6
Pružné rozvržení služební doby.....	6
Individuální rozvržení služební doby a tzv. stlačený týden.....	6
Služební pohotovost	6
Služba přesčas	7
Přestávky ve službě	7
Dovolená	7
Služební volno.....	8
Překážky ve službě na straně státního zaměstnance.....	8
Překážky ve službě na straně Ministerstva spravedlnosti.....	9
Neplacené služební volno.....	9
Indispoziční volno	9
Úřednická zkouška	9
Obecná část úřednické zkoušky.....	10
Zvláštní část úřednické zkoušky.....	10
Vzdělávání státních zaměstnanců.....	11
Prohlubování vzdělání	11
Zvyšování vzdělání.....	11
Služební volno k individuálním studijním účelům.....	12
Sladění rodinného a osobního života s výkonem státní služby	12
Nástroje sladování.....	12
Plat.....	13
Služební hodnocení	15



Služební poměr státního zaměstnance podle zákona o státní službě

Zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o státní službě“), upravuje **právní poměry státních zaměstnanců**, jejich **služební vztahy** a **organizační věci státní služby**. V některých hmotněprávních věcech se postupuje podle zákoníku práce. V procesních věcech se postupuje podle zákona o státní službě a podle správního řádu.

Základní pojmy

Státní služba

- státní služba je vykonávána **státními zaměstnanci**
 - zahrnuje **výkon správních činností** upravených v zákoně o státní službě (např. příprava návrhů právních předpisů a zajišťování právní činnosti, příprava návrhů koncepcí, strategií a programů, vytváření a správa informačních systémů veřejné správy, zabezpečování obrany státu, zajišťování vnitřního pořádku a bezpečnosti, příprava a provádění správních úkonů včetně kontroly, ochrana obyvatelstva, krizové řízení a integrovaný záchranný systém, zajišťování organizačních věcí služby a správy služebních vztahů, aj.)
 - je členěna do 63 oborů služby

Služební úřad

- státní služba je vykonávána ve **služebních úřadech**
 - ministerstva a jiné správní úřady zřízené zákonem a zákonem výslovně označené jako správní úřad nebo orgán státní správy
 - státní orgány nebo právnické osoby, o kterých tak stanoví jiný zákon

Státní zaměstnanec

- fyzická osoba, která byla přijata do služebního poměru a zařazena na služební místo nebo jmenována na služební místo představeného k výkonu státní služby
- předpoklady pro přijetí do služebního poměru:
 - občanství České republiky, jiného státu Evropské unie nebo státu, který je smluvní státem Dohody o Evropském hospodářském prostoru
 - věk 18 let
 - svéprávnost
 - bezúhonnost
 - požadované vzdělání
 - potřebná zdravotní způsobilost

Představený

- státní zaměstnanec, který je oprávněn vést podřízené státní zaměstnance, ukládat jim služební úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat výkon jejich služby a dávat jim k tomu příkazy
- v ministerstvech a v Úřadu vlády je představeným vedoucí oddělení, ředitel odboru, vrchní ředitel sekce

Služební orgán

- osoba (správní orgán) nadaná nejvyšší personální pravomocí
- jedná a rozhoduje ve věcech služebního poměru (vydává rozhodnutí)
- zajišťuje organizační věci služby (vydává služební předpisy)
- v ministerstvech a v Úřadu vlády je služebním orgánem **státní tajemník**

Služební působišť

- obec, ve které státní zaměstnanec pravidelně vykonává službu (má v ní pracoviště)



Služební místo

- místo, na něž je státní zaměstnanec zařazen, v případě představených jmenován, a na němž vykonává službu
- je charakterizováno:
 - o platovou třídou
 - o oborem/obory služby
 - o u služebního místa představeného stupněm řízení
 - o trváním služebního místa (na dobu určitou nebo neurčitou)
 - o kvalifikačními požadavky

Znaky služebního poměru státních zaměstnanců

- úprava služebního poměru je úpravou veřejnoprávní → stát a státní zaměstnanec **nejsou v rovném postavení**, jako je tomu mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem v pracovním poměru
 - o služební poměr vzniká, mění se a zaniká jednostrannými veřejnoprávními akty státu (rozhodnutími služebních orgánů) vydanými podle zákona a v jeho mezích (tj. jen v případech, ve kterých to zákon předpokládá)
 - o státní zaměstnanec má však proti nim k dispozici procesní prostředky obrany (odvolání, stížnost, žaloba)
- státní služba představuje reprezentaci státu a zvláštní odpovědnost vůči veřejnosti – profesionální a nestrannou **službu** veřejnosti
 - o státní zaměstnanec je povinen zachovávat věrnost České republice
 - o státní zaměstnanec skládá služební slib
- po státních zaměstnancích se požaduje bezúhonnost, profesionalita, loajalita ke státu a **nestranný a odborný výkon** státní správy včetně politické neutrality a zdrženlivosti. Za zvýšené právní povinnosti, omezení některých práv a zvýšenou právní odpovědnost je státním zaměstnancům poskytována přiměřená kompenzace. Mezi **zvýšené právní povinnosti, omezení některých práv a zvýšenou právní odpovědnost** patří např.:
 - o povinnost strpět vyšší míru dispozice – možnost přeložení státního zaměstnance bez jeho souhlasu na jiné služební místo nebo do jiného služebního úřadu, možnost vyslání na služební cestu bez jeho souhlasu, povinnost na základě příkazu zastupovat představeného nebo státního zaměstnance ve vyšší platové třídě
 - o povinnost zachovávat si integritu (povinnost zdržet se jednání, které by mohlo vést ke střetu veřejného zájmu se zájmy osobními, zákaz zneužívání postavení státního zaměstnance, povinnost zachovávat mlčenlivost, povinnost dodržovat pravidla etiky a vybrané povinnosti dodržovat i mimo služební dobu)
 - o kárná odpovědnost – povinnost dodržovat služební kázeň (zaviněné porušení služební kázně je kárné provinění, za které lze uložit státnímu zaměstnanci kárné opatření)
 - o povinnost strpět služební hodnocení
 - o povinnost vykonat úřednickou zkoušku
 - o povinnost strpět omezení hospodářských práv státních zaměstnanců (zákaz přijímat dary, zákaz členství v řídicích a kontrolních orgánech právnických osob provozujících podnikatelskou činnost, jiná výdělečná činnost podléhá až na výjimky předchozímu souhlasu služebního orgánu)
 - o povinnost strpět omezení některých politických práv a práv hospodářských a sociálních u státních zaměstnanců (představený nesmí vykonávat žádnou funkci v politické straně nebo hnutí, představenému nepřísluší vykonávat právo na stávkou)

Mezi **kompenzace** patří např.:

- o kompenzace v oblasti **odměňování**
 - právo na plat a platový postup
 - stabilita osobního příplatku



- možnost připočtení 5 let praxe pro zvýšení platového stupně v návaznosti dvě po sobě jdoucí služební hodnocení s vynikajícími výsledky a s nejvyšším bodovým hodnocením
- kompenzace v oblasti **vzdělávání**
 - právo prohlubovat si vzdělání
 - právo na přístup k odborné literatuře
- kompenzace v oblasti **stability služebního poměru**
 - právo odmítnout splnit služební úkol, pokud nespadá do vykonávaného oboru služby nebo působnosti organizačního útvaru nebo pokud jej má splnit představený
 - právo být při organizačních změnách převeden na jiné služební místo, případně zařazen mimo výkon služby z organizačních důvodů na dobu 6 měsíců a při případném skončení služebního poměru právo na odbyté
 - skončení služebního poměru pouze z důvodů uvedených v zákoně
 - odvolání ze služebního místa představeného pouze z důvodů uvedených v zákoně

Mezi **benefity** patří např.:

- dovolená – 5 týdnů (možnost převést 1 týden do následujícího roku)
- indispoziční volno – 5 dnů
- služební volno k individuálním studijním účelům – 5 dnů
- širší rozsah překážek ve službě na straně státního zaměstnance, za které přísluší plat např. 1 den volna k zařízení osobních záležitostí
- instituty sladování rodinného a osobního života s výkonem služby (např. pružná pracovní doba, homeoffice)
- peněžité odměny při životním/služebním jubileu / při prvním skončení služebního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod

Zkušební doba

Zkušební doba se stanoví **vždy každému státnímu zaměstnanci přijatému do služebního poměru** (a to i v případě opakovaného přijetí do služebního poměru) a bez rozdílu, zda se jedná o služební poměr na dobu určitou nebo dobu neurčitou. Zkušební dobu **nelze prominout ani zkrátit. Délka** zkušební doby činí **6 měsíců a prodlužuje se o dobu celodenních překážek** ve službě (např. nemoc), pro které státní zaměstnanec nekoná službu v průběhu zkušební doby, **a o dobu celodenní dovolené.**

Ve zkušební době může dojít ke **zrušení služebního poměru** státním tajemníkem nebo státním zaměstnancem **z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu**, a to dnem doručení písemného oznámení o zrušení služebního poměru, není-li v něm uveden den pozdější. Služební orgán však nesmí ve zkušební době zrušit služební poměr v době prvních 14 dnů trvání dočasné neschopnosti k výkonu služby.

Služební doba

Služební dobou je doba, v níž je státní zaměstnanec **povinen vykonávat službu**, a doba, v níž je **připraven k výkonu služby**. Státní zaměstnanec je povinen být na začátku směny na svém pracovišti a odcházet z něho až po skončení směny, zároveň je povinen plně využívat služební dobu k výkonu služby. Služební doba je v rámci týdne dělena do **směn**. Délka směny nesmí přesáhnout 12 hodin. Služebním předpisem stanoví státní tajemník **podrobnější pravidla** pro rozvržení služební doby včetně začátku a konce služební doby a pružného rozvržení služební doby. Délka stanovené týdenní služební doby činí **40 hodin týdně.**



Kratší služební doba neboli tzv. zkrácený úvazek

Státní tajemník může na žádost státnímu zaměstnanci **povolit kratší služební dobu neboli tzv. zkrácený úvazek**. Služební orgán má při povolování kratší služební doby na zřeteli především řádné plnění úkolů v působnosti Ministerstva spravedlnosti, na straně státního zaměstnance přihlíží např. k jeho zdravotnímu a osobnímu stavu nebo k jeho rodinným poměrům. Pokud je státnímu zaměstnanci povolena kratší služební doba, státní tajemník též rozhodnutím stanoví plat státního zaměstnance ve výši odpovídající povolené kratší služební době (poskytovaný plat se odpovídajícím způsobem sníží). Kratší služební doba má vliv na výměru dovolené (výměra dovolené se odpovídajícím způsobem sníží).

Pružné rozvržení služební doby

V **pružném rozvržení služební doby** stanoví státní tajemník její **základní část**, tzn. dobu, po kterou je státní zaměstnanec povinen být v místě výkonu služby, a **volitelnou část**, tzn. dobu, jejíž začátek a konec si státní zaměstnanec volí sám. Součet základní a volitelné části služební doby v rámci jedné směny nesmí přesáhnout 12 hodin denně. Státní zaměstnanec musí dodržovat pravidla pro pobyt na pracovišti (zaměstnanci Ministerstva spravedlnosti se mohou na pracovišti zdržovat pouze v pracovní dny v době od 7:00 do 19:00). V rámci pružného rozvržení služební doby musí být **v tzv. vyrovnávacím období** (1 kalendářní měsíc) **dosaženo průměrné týdenní služební doby**.

Pružné rozvržení služební doby na Ministerstvu spravedlnosti

	základní část	volitelná část
pondělí – čtvrtek	9:00 h – 14:30 h	7:00 h – 9:00 h a 14:30 h – 19:00 h
pátek	9:00 h – 13:00 h	7:00 h – 9:00 h a 13:00 h – 19:00 h

Pružné rozvržení služební doby se neuplatní:

- při služební cestě
- v době čerpání dovolené
- v době důležitých osobních překážek na straně státního zaměstnance
- při výkonu služby z jiného místa (homeoffice).

Pro případy, kdy se neuplatní pružné rozvržení služební doby, je na Ministerstvu spravedlnosti rozvržena týdenní služební doba do směn s pevně stanoveným začátkem a koncem směny (7:45 – 16:15).

Individuální rozvržení služební doby a tzv. stlačený týden

Služební orgán může na **žádost** státního zaměstnance **stanovit** individuální rozvržení služební doby spočívající v odlišném určení začátku a konce směny oproti obecnému nastavení ve služebním úřadu. Individuální rozvržení služební doby může též spočívat v **nerovnoměrném rozvržení týdenní služební doby do směn** (např. Po – Čt jsou směny stanoveny od 7:30 do 16:15 a v Pá je směna stanovena od 7:30 do 15:00), případně v **rozvržení týdenní služební doby do méně než 5 dnů v týdnu** (např. 4 dny v týdnu po desetihodinových směnách) – takovému rozvržení služební doby se říká tzv. stlačený týden. Stlačený týden je nejčastěji využíván u státních zaměstnanců, kterým byla současně povolena kratší služební doba (při úvazku 20 hodin týdně to mohou být např. 4 dny v týdnu po pětihodinových směnách). Stlačený týden nemá vliv na výměru dovolené, ale má vliv na počet dnů poskytovaného indispozičního volna – počet dnů indispozičního volna odpovídá počtu dnů v týdnu, v nichž je vykonávána služba.

Služební pohotovost

Služební pohotovostí se rozumí doba, v níž je státní zaměstnanec **připraven k výkonu služby**. Potřeba vykonávat službu v době služební pohotovosti může, ale nemusí nastat. Služební pohotovost státnímu zaměstnanci nařizuje písemně státní tajemník. Služební pohotovost může být držena jen na místě určeném služebním orgánem, které je odlišné od pracoviště (např. v místě bydliště státního



zaměstnanec). Namísto přesného určení místa, kde bude služební pohotovost držena, může státní tajemník určit pouze tzv. dosažitelnost – tzn., že státní zaměstnanec je povinen dostavit se k výkonu služby na pracoviště do určité doby. V době služební pohotovosti se neuplatní tzv. právo odpojit se, protože státní zaměstnanec musí být kontaktní i mimo služební dobu. Za dobu držení služební pohotovosti přísluší státnímu zaměstnanci odměna ve výši 10 % průměrného výdělku. Pokud v době služební pohotovosti vznikne potřeba vykonávat službu (plnit služební úkoly), považuje se služba takto konaná mimo stanovenou služební dobu za službu přesčas.

Služba přesčas

Službou přesčas je služba konaná **nad stanovenou týdenní služební dobu a mimo rámec rozvrhu směn**. Službu přesčas lze konat jen výjimečně, a to na základě písemného nařízení státního tajemníka nebo s jeho souhlasem. Maximální rozsah služby přesčas činí 8 hodin v týdnu a 150 hodin v kalendářním roce.

Za službu přesčas přísluší státnímu zaměstnanci plat za službu přesčas a příplatek za službu přesčas nebo náhradní volno. Za dobu čerpání náhradního volna se plat nekrátí. V případě představených je plat stanoven s přihlédnutím k případné službě přesčas v rozsahu 150 hodin v kalendářním roce. Výjimkou je práce přesčas konaná v noci, v den pracovního klidu nebo v době pracovní pohotovosti, za kterou je státní tajemník povinen plat nebo náhradní volno poskytnout.

Přestávky ve službě

Jedná se o dobu, během níž státní zaměstnanec obvykle přeruší výkon služby během směny.

Přestávka na jídlo a oddech

- nárok nejdéle po 6 hodinách nepřetržitého výkonu služby v trvání nejméně 30 minut
- lze rozdělit do více časových úseků – alespoň jeden z úseků musí trvat minimálně 15 minut
- neposkytuje se na začátku a na konci služební doby
- nezapočítává se do odsloužené služební doby
- státní zaměstnanec může během přestávky opustit pracoviště

Přestávka ke kojení

- přísluší státním zaměstnankyním, které kojí
- maximálně dvě 30minutové přestávky na každé kojené dítě do 1 roku věku za směnu, u kratší služební doby (alespoň poloviční úvazek) přísluší jedna 30minutová přestávka za směnu
- započítává se do odsloužené služební doby

Dovolená

Výměra dovolené státních zaměstnanců činí **5 týdnů** v kalendářním roce. Státnímu zaměstnanci vznikne buď právo:

- na celou dovolenou za kalendářní rok (pokud služební poměr trvá celý kalendářní rok), nebo
- na její poměrnou část vypočtenou podle počtu týdnů, které státní zaměstnanec v kalendářním roce odsloužil (včetně doby, po kterou nekonal službu, ale která se pro účely dovolené za výkon služby považuje – např. dovolená, překážky v práci).

Výpočet dovolené, na kterou vznikl státnímu zaměstnanci v daném kalendářním roce nárok, se provádí v hodinách, které se v závislosti na délce stanovené týdenní služební doby přepočítávají na dny. Za dobu dovolené náleží státnímu zaměstnanci **náhrada platu ve výši průměrného výdělku**.



Služební volno

Překážky ve službě na straně státního zaměstnance

Státní zaměstnanec má nárok na **služební volno** a **v některých případech na plat**, nemůže-li pro překážky ve službě na straně státního zaměstnance uznané právními předpisy vykonávat státní službu, kterou by jinak vykonávat mohl a měl.

Poskytování služebního volna (rozsah služebního volna a plat v době jeho čerpání) je upraveno v § 104 zákona o státní službě s odkazem na ustanovení § 191, 199 odst. 1 a 2, § 200 až 204 a 206 zákoníku práce. Bližší podmínky poskytování služebního volna jsou dále upraveny v nařízeních vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci, a č. 135/2015 Sb., o dalších překážkách ve státní službě, za které přísluší státnímu zaměstnanci plat.

Důležité osobní překážky ve službě

- dočasná neschopnost k výkonu služby
- karanténa
- mateřská nebo rodičovská dovolená
- ošetřování dítěte mladšího 10 let nebo jiného člena domácnosti, péče o dítě mladší 10 let, nebo jiného člena domácnosti podle zvláštních právních předpisů

Jiné důležité osobní překážky ve službě

- vyšetření nebo ošetření
- pracovnělékařská prohlídka, vyšetření nebo očkování související s výkonem práce
- přerušení dopravního provozu nebo zpoždění hromadných dopravních prostředků
- znemožnění cesty do zaměstnání
- svatba
- narození dítěte
- úmrtí
- doprovod
- pohřeb spoluzaměstnance
- přestěhování
- vyhledání nového zaměstnání
- péče o matku a dítě po porodu
- účast na svatbě
- uzavření registrovaného partnerství
- jiné osobní překážky – doprovod dítěte do základní školy v první den jeho povinné školní docházky a zpět
- jiné osobní překážky – účast na vlastní promoci, promoci manžela, registrovaného partnera, dítěte, sourozence nebo vnoučete
- jiné osobní překážky – zařízení osobních záležitostí

Překážky ve službě z důvodu obecného zájmu

- výkon veřejné funkce
- výkon občanské povinnosti
- jiné úkony v obecném zájmu
 - o výkon funkce člena orgánu odborové organizace, rady zaměstnanců, volební komise, zástupce pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
 - o výkon jiné odborové činnosti
 - o účast na školení pořádaném odborovou organizací
 - o odběr krve, aferéza
 - o odběr dalších biologických materiálů



- činnost při přednášce nebo výuce včetně zkušební činnosti
 - činnost člena Horské služby a fyzické osoby, která na její výzvu a podle jejích pokynů osobně pomáhá při záchranné akci v terénu
 - činnost vedoucích táborů pro děti a mládež, jejich zástupců pro věci hospodářské a zdravotní, oddílových vedoucích, vychovatelů, instruktorů, popřípadě středních zdravotnických pracovníků v táborech pro děti a mládež a obdobná činnost na sportovních soustředěních dětí a mládeže
 - činnost zprostředkovatele a rozhodce při kolektivním vyjednávání
 - činnost dobrovolného sčítacího orgánu při sčítání lidu, domů a bytů včetně doplňujících výběrových šetření obyvatelstva
 - činnost dobrovolného zdravotníka Červeného kříže při zajišťování zdravotního dozoru při sportovní nebo společenské akci
 - činnost při organizované zájmové tělovýchovné, sportovní nebo kulturní akci a nezbytné přípravě na ni
- služební volno související s brannou povinností

Prékážky ve službě na straně Ministerstva spravedlnosti

Státní zaměstnanec má nárok na služební **volno** a na **plat**, nemůže-li pro překážky ve službě na straně Ministerstva spravedlnosti vykonávat státní službu, kterou by jinak vykonávat mohl a měl. Poskytování služebního volna je upraveno v § 106 zákona o státní službě. Mezi překážky ve službě na straně Ministerstva spravedlnosti patří:

- provozní příčiny
- nepříznivé povětrnostní vlivy
- jiné překážky na straně Ministerstva spravedlnosti

Neplacené služební volno

- může být státnímu zaměstnanci povoleno na základě jeho písemné žádosti
- není na něj nárok (nelze je vymáhat)
- nejčastějšími důvody jsou péče o dítě do 4 let věku, péče o osobu závislou na péči jiné osoby, doprovod manžela/manželky při vyslání do zahraničí aj.

Indispoziční volno

Na základě Kolektivní dohody vyššího stupně může státní zaměstnanec na základě jeho oznámení o **osobních důvodech** bez povinnosti předložení dokladu o důvodu nepřítomnosti čerpat indispoziční volno. Indispoziční volno může být čerpáno v rozsahu **5 dnů** v průběhu kalendářního roku. Čerpání je možné po jednotlivých dnech i delších časových úsecích. Kolektivní dohoda vyššího stupně výslovně stanoví, že státním zaměstnancům, kteří mají stanovenou nebo povolenou kratší služební dobu rozvrženou jinak než do pětidenního pracovního týdne, se poskytne v kalendářním roce tolik pracovních dnů indispozičního volna, na kolik pracovních dnů v týdnu je rozvržena jejich služební doba. Za dobu čerpání indispozičního volna se státnímu zaměstnanci **plat nekrátí**.

Úřednická zkouška

Obsah, rozsah a další náležitosti úřednické zkoušky stanoví vyhláška č. 162/2015 Sb., o podrobnostech úřednické zkoušky, problematiku rovnocennosti její zvláštní části pak nařízení vlády č. 136/2015 Sb., o rovnocennosti některých zkoušek a odborných kvalifikací zvláštní části úřednické zkoušky. **Každý** státní zaměstnanec **je povinen úspěšně vykonat úřednickou zkoušku** pro každý obor služby, v němž vykonává službu, a to nejpozději

- před uplynutím doby trvání služebního poměru na dobu určitou (zpravidla 12 měsíců) z důvodu, že osoba přijatá do tohoto služebního poměru dosud úřednickou zkoušku nevykonala, nebo



- do 12 měsíců ode dne, kdy začal vykonávat službu v jiném nebo dalším oboru služby.

Úřednická zkouška je tvořena částí obecnou a částí zvláštní.

Obecná část úřednické zkoušky

- je společná pro všechny obory služby (koná se úspěšně pouze jednou),
- má formu písemného testu (papírově nebo elektronicky),
- test obsahuje celkem 30 otázek, ke každé otázce jsou přiřazeny 3 možné odpovědi, přičemž vždy právě jen 1 odpověď je správná,
- pro úspěšné vykonání alespoň 23 správných odpovědí,
- trvá maximálně 30 minut; v případech hodných zvláštního zřetele (především zdravotní postižení nebo zdravotní znevýhodnění zkoušené osoby) je možné tuto dobu prodloužit, nejdéle na 60 minut,
- zpravidla se koná společně s konáním první zvláštní části (v témže místě a termínu).

Zvláštní část úřednické zkoušky

- koná se až po úspěšném vykonání obecné části,
- zvlášť pro každý obor služby,
- formou ústní zkoušky před tříčlennou zkušební komisí, zřízenou ústředním správním úřadem, který má daný obor služby ve své gesci,
- zkoušený si losuje 3 zkušební otázky ze seznamu 20 zkušebních otázek,
- pro úspěšné vykonání alespoň 2 správné odpovědi (o hodnocení zkušební komise hlasuje, rozhoduje většina hlasů)
- trvá zpravidla nejdéle 60 minut, a to včetně nejméně 15, maximálně 30 minut přípravy (v případech hodných zvláštního zřetele je možné dobu přípravy prodloužit, zpravidla na až 60 minut).

Seznamy odborné literatury a seznamy zkušebních otázek k obecné části úřednické zkoušky a ke zvláštní části úřednické zkoušky v jednotlivých oborech služby jsou ze zákona zveřejňovány v Informačním systému o státní službě – Portálu pro přihlašování k úřednické zkoušce a jeho prostřednictvím jsou veřejně dostupné z internetových stránek sekce pro státní službu Ministerstva vnitra (<https://www.mvcr.cz/sluzba/clanek/zkusebni-otazky-a-odborna-literatura.aspx>).

Úřednickou zkoušku (některou její část) **lze opakovat pouze jednou**, a to nejdříve po uplynutí jednoho měsíce od neúspěšného vykonání úřednické zkoušky. Úřednická zkouška – obecná a zvláštní část – tvoří jeden celek, jedno opakování se tedy vztahuje na tento celek (nelze jedenkrát opakovat každou část, pro opakování úřednické zkoušky tedy není rozhodné, v které části zkoušený neuspěje). **Doba trvání služebního poměru na dobu určitou se při opakování úřednické zkoušky neprodlužuje.**

Obecnou část úřednické zkoušky **není povinen vykonat** ten, jenž **vykonal obecnou část zkoušky zvláštní odborné způsobilosti úředníka** územního samosprávného celku, která je ze zákona rovnocenná obecné části úřednické zkoušky. **Zvláštní část** úřednické zkoušky **není povinen vykonat** ten, jenž vykonal jinou, zvláštní částí úřednické zkoušky rovnocennou zkoušku, jejichž taxativní (přesný, pevný) seznam pro jednotlivé obory služby je uveden v příloze č. 1 a 2 nařízení vlády č. 136/2015 Sb.

V případě skončení služebního poměru a jeho pozdějšího opětovného vzniku se jednou úspěšně vykonaná úřednická zkouška (či její část) již znovu nekoná.

Osoba, která splňuje předpoklady pro přijetí do služebního poměru, může vykonat úřednickou zkoušku na své vlastní náklady, tedy za úplat. V takovém případě podává písemnou žádost přímo tomu



ústřednímu správnímu úřadu, jenž má tento obor služby ve své gesci. V takovém případě používá vzor žádosti (dostupný z <https://www.mvcr.cz/sluzba/soubor/priloha-2-zadost-o-vykonani-osoby-20190913-docx.aspx>). Vykonal-li nově přijatý státní zaměstnanec úřednickou zkoušku v oboru služby, k jehož výkonu byl na služební místo zařazen nebo jmenován, ještě před přijetím do služebního poměru na své náklady, má nárok na úhradu těchto nákladů. Náhradu těchto nákladů na základě jeho písemné žádosti poskytuje po uplynutí zkušební doby ten služební úřad, kde vykonává službu.

Vzdělávání státních zaměstnanců

Prohlubování vzdělání

Těžištěm vzdělávání státních zaměstnanců je prohlubování vzdělání, které se uskutečňuje na základě § 107 zákona o státní službě a zaměřuje se na **další odborný růst státního zaměstnance v jím vykonávaném (každém) oboru služby**. Prohlubování vzdělání je zákonným právem i povinností státního zaměstnance. **Porušení povinnosti** státního zaměstnance účastnit se za určených podmínek prohlubování vzdělání je možné považovat za **kárné provinění** (jedná se o porušení služební kázně). Prohlubování vzdělání státního zaměstnance se považuje za výkon služby, za který přísluší státnímu zaměstnanci plat. Náklady vynaložené na prohlubování vzdělání nese výlučně Ministerstvo spravedlnosti.

Rozsah prohlubování vzdělání státního zaměstnance vychází zejména z výsledku služebního hodnocení státního zaměstnance, z návrhů jeho představeného a rovněž z rozpočtových možností Ministerstva spravedlnosti. Prohlubování vzdělání se člení na:

- vstupní vzdělávání
- průběžné vzdělávání
- vzdělávání představených
- jazykové vzdělávání.

Podrobnosti k prohlubování vzdělání stanovuje služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 4/2019, kterým se stanoví Rámcová pravidla vzdělávání ve služebních úřadech, ze kterého vyplývá, že na základě identifikovaných vzdělávacích potřeb zpravidla bezprostředně nadřízený představený každoročně zpracovává státnímu zaměstnanci **řádný individuální vzdělávací plán**. V případě nově přijatého zaměstnance během kalendářního roku se státnímu zaměstnanci zpracovává **mimořádný individuální vzdělávací plán**. Na základě řádného, případně mimořádného individuálního vzdělávacího plánu státního zaměstnance je pak vzdělávání realizováno. Státní tajemník, resp. bezprostředně nadřízený představený v součinnosti se státním tajemníkem je oprávněn **vyhodnotit (kontrolovat) výsledky vzdělávání**, např. prostřednictvím služebního hodnocení.

Zvyšování vzdělání

Státní zaměstnanec si podle § 109 zákona o státní službě může zvýšit vzdělání na náklady Ministerstva spravedlnosti (přičemž zvýšením vzdělání se rozumí též jeho rozšíření). Ke zvýšení vzdělání státního zaměstnance včetně služebního volna k tomuto vzdělání je však třeba **povolení** státního tajemníka.

Zvýšení vzdělání na náklady služebního úřadu je možné výlučně

- studiem na vyšší odborné škole
- studiem na vysoké škole (včetně kurzu celoživotního vzdělávání)
- vysláním na studijní pobyt.

Státnímu zaměstnanci, kterému bylo povoleno zvýšení vzdělání, vzniká závazek spočívající v případě studia na vyšší odborné škole nebo vysoké škole v povinnosti setrvat po ukončení studia ve služebním poměru po dobu odpovídající době trvání studia a v případě vyslání na studijní pobyt v povinnosti setrvat po skončení studijního pobytu ve služebním poměru po dobu 1 až 5 let podle výše vynaložených



nákladů (takový závazek u studijního pobytu prvně vzniká, když náklady přesáhnou částku 20 000 Kč). Nesplní-li státní zaměstnanec povinnost setrvat ve služebním poměru po stanovenou dobu, je povinen uhradit Ministerstvu spravedlnosti náklady spojené se studiem nebo vysláním na studijní pobyt anebo jejich poměrnou část, splní-li tento závazek jen z části. Povinnost uhradit náklady mu vznikne i tehdy, jestliže jeho služební poměr skončí v průběhu studia nebo vyslání na studijní pobyt.

Služební volno k individuálním studijním účelům

Podle § 108 zákona o státní službě státnímu zaměstnanci přísluší v kalendářním roce služební volno k individuálním studijním účelům (dále jen „**studijní volno**“) v rozsahu **5 dnů** výkonu služby. Rozsah studijního volna až 5 dnů v kalendářním roce se ani v případě, že státní zaměstnanec nevykonává službu po celý kalendářní rok (typicky přijetí do služebního poměru v průběhu roku), poměrně nekrátí. Není-li však v daném kalendářním roce vyčerpáno, do dalšího roku se nevyčerpaná část nepřevádí. Za dobu čerpání studijního volna se státnímu zaměstnanci **plat nekrátí**, ale **náklady** vynaložené na dosažení individuálního studijního účelu nese **sám státní zaměstnanec**. Nejčastějším případem, kdy bude nově přijatý státní zaměstnanec, přijatý do služebního poměru na dobu určitou z důvodu, že dosud nevykonal úřednickou zkoušku, čerpat studijní volno, bude právě **studijní volno za účelem přípravy na vykonání úřednické zkoušky** pro obor služby, v němž vykonává službu.

Sladění rodinného a osobního života s výkonem státní služby

Cílem je nalezení rovnováhy mezi řádným výkonem služby v zájmu státu a poskytnutím dostatečného prostoru pro osobní a rodinný život státního zaměstnance a uspokojování jeho soukromých potřeb. Ministerstvo spravedlnosti je povinno vytvářet **podmínky pro sladování**. Státní tajemník při nastavování pravidel pro využívání institutů sladování má na zřeteli především řádné plnění úkolů v působnosti Ministerstva spravedlnosti, na straně státního zaměstnance přihlíží např. k jeho zdravotnímu a osobnímu stavu nebo k jeho rodinným poměrům.

Nástroje sladování

Změna rozvržení služební doby

- na základě žádosti státního zaměstnance (např. z důvodu zdravotního stavu státního zaměstnance, péče o dítě, péče o osobu závislou na péči jiné osoby, dojíždění do místa výkonu služby, aj.)

Povolení kratší služební doby

- na základě žádosti státního zaměstnance (často z těchto důvodů jako změna rozvržení služební doby)

Výkon služby z jiného místa (tzv. homeoffice)

- na základě písemné dohody státního zaměstnance se státním tajemníkem
- státní zaměstnanec vykonává službu z místa, které je odlišné od pracoviště – typicky z domova
- před umožněním výkonu z jiného místa je třeba dohodnout zejména způsob komunikace a dosažitelnosti státního zaměstnance a rozvržení směn
- práci z jiného místa **nelze umožnit** státním zaměstnancům, kteří
 - o vykonávají správní činnosti spočívající z převážné části v osobním kontaktu s osobami, který nelze nahradit jiným způsobem komunikace, nebo
 - o vykonávají činnosti, pro jejichž výkon je nezbytné užití věcí nebo informací, u kterých právní předpis nebo jejich povaha vylučuje nakládání mimo pracoviště

Dětská skupina Justinka

- kapacita je 10 dětí zaměstnanců Ministerstva spravedlnosti



- poskytuje pravidelnou péči o děti, a to od 1,5 roku věku dítěte do zahájení povinné školní docházky

Právo odpojit se

- státní zaměstnanec má mimo služební dobu právo přerušit svou aktivitu (odhlásit se) v digitálních nástrojích či aplikacích sloužících ke služební komunikaci nebo k plnění služebních úkolů
- státní zaměstnanec má právo na respektování jeho soukromí

Ministerstvo spravedlnosti je státním zaměstnancům čerpajícím mateřskou dovolenou, rodičovskou dovolenou nebo neplacené služební volno z důvodu péče o dítě do 4 let věku povinno umožnit:

- účast na vzdělávání státních zaměstnanců (na žádost státního zaměstnance, na náklady služebního úřadu dle rozpočtových možností úřadu)
- přístup k informacím o změnách v působnosti a organizaci Ministerstva spravedlnosti
- přístup na pracoviště, pokud to nevyklučuje povaha správních činností.

Plat

Platový tarif

Podle nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády č. 304/2014 Sb.“), státnímu zaměstnanci přísluší **platový tarif stanovený pro platovou třídu stanovenou pro služební místo**, na kterém je zařazen nebo jmenován, **a pro platový stupeň**, do kterého je zařazen nebo jmenován. Z toho vyplývá, že konkrétní výše platového tarifu je určena průsečíkem platové třídy a platového stupně. Zatímco platová třída je stanovena pro služební místo, které má být na základě výběrového řízení obsazeno, tak platový stupeň je podmíněn započítatelnou praxí konkrétního státního zaměstnance a mírou jejího zápočtu.

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro státní zaměstnance

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída							
		9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	21710	23390	25280	27650	30780	34840	39820	45920
2	do 2 let	22440	24220	26160	28620	31840	36060	41220	47550
3	do 4 let	23250	25080	27130	29670	33020	37430	42770	49360
4	do 6 let	24060	25980	28070	30710	34200	38760	44320	51140
5	do 9 let	24910	26890	29060	31820	35420	40140	45920	52990
6	do 12 let	25780	27820	30100	32950	36700	41600	47580	54940
7	do 15 let	26720	28820	31180	34140	38040	43120	49340	56960
8	do 19 let	27660	29840	32280	35350	39400	44690	51130	59040
9	do 23 let	28630	30910	33420	36600	40790	46260	52970	61180
10	do 27 let	29660	32000	34620	37920	42270	47960	54920	63410
11	do 32 let	30720	33170	35880	39290	43810	49700	56920	65740
12	nad 32 let	31820	34370	37170	40740	45420	51530	59020	68200

V případě, že služební místo je označeno jako **klíčové služební místo** podle nařízení vlády č. 304/2014 Sb., lze státnímu zaměstnanci určit vyšší platový tarif až ve výši dvojnásobku platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě stanovené pro služební místo, na kterém je zařazen nebo jmenován, za předpokladu, že bude plnit nejnáročnější a pro služební úřad nepostradatelné služební úkoly.



Příplatek za vedení

Podle nařízení vlády č. 304/2014 Sb. se představenému určí výše **příplatku za vedení** v rámci příslušného rozpětí stanoveného v příloze č. 2 k zákonu o státní službě v závislosti na počtu přímo podřízených a náročnosti řídicí práce.

Příplatek za vedení

platová třída	představený		
	vedoucí oddělení	ředitel odboru	vrchní ředitel sekce
9	6364 – 9546		
10	6874 – 10311		
11	7434 – 11151		
12	8148 – 12222		
13	9084 – 13626	13626 – 18168	
14	10306 – 15459	15459 – 20612	
15	11804 – 17706	17706 – 23608	
16			27280 – 34100

Zvláštní příplatek

V nařízení vlády č. 304/2014 Sb. je stanoveno, že služební orgán určí **zvláštní příplatek** pro služební místo v rámci rozpětí stanoveného pro příslušnou skupinu správních činností podle podmínek výkonu služby. Rozdělení správních činností do skupin a pravidla pro určení konkrétní výše zvláštního příplatku v závislosti na míře neuropsychické zátěže a pravděpodobnosti rizika ohrožení života a zdraví nebo podle obtížnosti výkonu služby stanoví příloha č. 3 k tomuto nařízení. Z toho vyplývá, že výše zvláštního příplatku je k určitému služebnímu místu státního zaměstnance nebo představeného určena konkrétní částkou. Těm státním zaměstnancům Ministerstva spravedlnosti, kteří vykonávají činnosti spočívající v soustavné revizní, kontrolní a vyhledávací činnosti (oddělení finanční a majetkové kontroly) náleží zvláštní příplatek ve výši 1000 Kč, a těm, a kteří v rámci kontrolní činnosti přicházejí do styku s obviněnými, obžalovanými nebo odsouzenými osobami (oddělení inspekce) náleží zvláštní příplatek ve výši 2000 Kč.

Osobní příplatek

Složkou platu státního zaměstnance může být i **osobní příplatek**. Osobním příplatkem lze státního zaměstnance ocenit za jeho znalosti, dovednosti a výkonnost, avšak na osobní příplatek není právní nárok. Oproti ostatním složkám platu je osobní příplatek spjat s osobou státního zaměstnance a aspekty konkrétního výkonu služby, za které je osobní příplatek přiznáván (vazba na služební hodnocení). Státnímu zaměstnanci tak v závislosti na výsledku jeho služebního hodnocení přísluší osobní příplatek v rozmezí od 0 Kč do částky odpovídající 50 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává službu, a u tzv. vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků do částky odpovídající 100 %. Níže uvedené rozpětí osobního příplatku odpovídá 5 % potažmo 15 % tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě stanovené pro služební místo. Rozpětí odpovídá průměrné výši osobního příplatku státních zaměstnanců, kteří vykonávají službu v mezích nároků na ně kladených, tedy podávají standardní výkon, k němuž nejsou výhrady, a ve služebním hodnocení tak dosahují dobrých výsledků. Průměrná výše osobního příplatku vyplývá z analýzy sekce pro státní službu k služebnímu hodnocení.

Osobní příplatek

Tarif nejvyššího platového stupně	Platová třída							
	9	10	11	12	13	14	15	16
5 %	1591	1719	1859	2037	2271	2577	2951	3410
15 %	4773	5156	5576	6111	6813	7730	8853	10230



Služební hodnocení

Každý státní zaměstnanec podléhá **pravidelnému služebnímu hodnocení**, které se na Ministerstvu spravedlnosti provádí za období stanovené v délce 2 let. **První služební hodnocení** se však vždy provede nejpozději do 6 měsíců od uplynutí zkušební doby, (tj. přibližně do 12 měsíců ode dne přijetí do služebního poměru), ne však dříve než po 60 odsloužených dnech.

Cílem je zhodnotit, jak státní zaměstnanec vykonává službu, a poskytnout mu zpětnou vazbu. Hodnotí se **znalosti, dovednosti a výkon služby** z hlediska správnosti, rychlosti a samostatnosti. Služební hodnocení obsahuje stanovení individuálních **cílů** pro další osobní rozvoj státního zaměstnance.

Služební hodnocení provádí zpravidla bezprostředně nadřízený představený (hodnotitel) v součinnosti se státním tajemníkem na základě hodnotících kritérií. Ta jsou společná pro všechny státní zaměstnance.

Služební hodnocení musí obsahovat závěr, jakých výsledků státní zaměstnanec ve službě dosahoval, ty mohou být **vynikající, velmi dobré, dobré, dostačující, nevyhovující**. Od výsledku služebního hodnocení se odvíjí **výše osobního příplatku** a určuje se rozsah prohlubování vzdělání státního zaměstnance. V závěru služebního hodnocení je tedy vždy uvedeno doporučení na přiznání, zvýšení, snížení, ponechání osobního příplatku v nezměněné výši nebo odejmutí osobního příplatku státního zaměstnance.

Hodnotitel může navrhnout státního zaměstnance za vynikajícího všeobecně uznávaného odborníka a musí pro to uvést důvody, které v závěru služebního hodnocení musí schválit státní tajemník.

Se svým hodnocením musí být státní zaměstnanec vždy seznámen. Seznámení s hodnocením probíhá formou **rozhovoru** hodnotitele se státním zaměstnancem. Nesouhlasí-li státní zaměstnanec s obsahem svého služebního hodnocení, může do 15 dnů ode dne seznámení se svým hodnocením podat písemnou formou námitky státnímu tajemníkovi, který musí do 30 dní podané námitky vyřídit.

Pokud je služební hodnocení státního zaměstnance **nevyhovující**, provede se po uplynutí 90 odsloužených dnů ode dne seznámení státního zaměstnance s jeho předchozím služebním hodnocením **mimořádné služební hodnocení**. V případě, že obě po sobě jdoucí služební hodnocení státního zaměstnance dosáhnou nevyhovujících výsledků, rozhodne státní tajemník o skončení služebního poměru státního zaměstnance. Pokud služební hodnocení představeného obsahuje závěr, že ve službě dosahoval nevyhovujících nebo dostačujících výsledků, je ze služebního místa představeného odvolán.

Hodnocení státních zaměstnanců je nepřetržitým procesem. Povinnost průběžně hodnotit výkon služby státních zaměstnanců představeným ukládá zákon o státní službě. Hodnotitel má postupovat nestranně, nezaujatě, spravedlivě a vycházet z podkladů týkajících se výkonu služby státního zaměstnance v hodnoceném období.

Druhy služebního hodnocení:

- pravidelné služební hodnocení
- první služební hodnocení
- služební hodnocení dle potřeby – z iniciativy hodnotitele, reaguje na změny ve výkonu služby
- služební hodnocení na požádání – z iniciativy státního zaměstnance
- mimořádné služební hodnocení
- přechodové služební hodnocení – při přechodu státního zaměstnance do jiného služebního úřadu.